



TaylorWessing

Neue Regierung, neue Gesetze?

Was Personalabteilungen nach der Bundestagswahl erwartet

27. Februar 2025 | Dr. Michael Beer und Dr. Martin Jäger

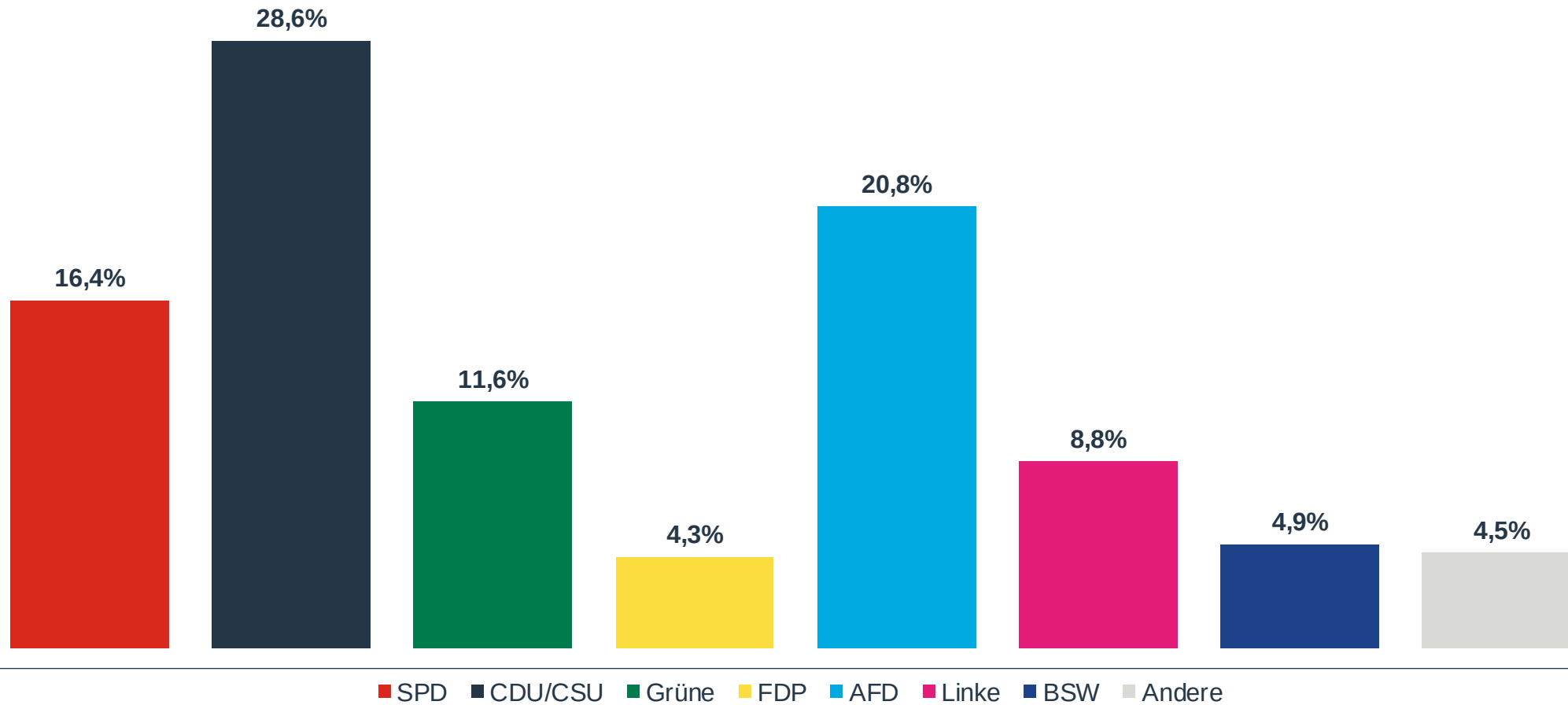
Agenda

1	Bundestagswahl 2025: Ergebnisse, Analyse und Ausblick	3
2	Übersicht über mögliche Gesetzesinitiativen im Arbeitsrecht	7



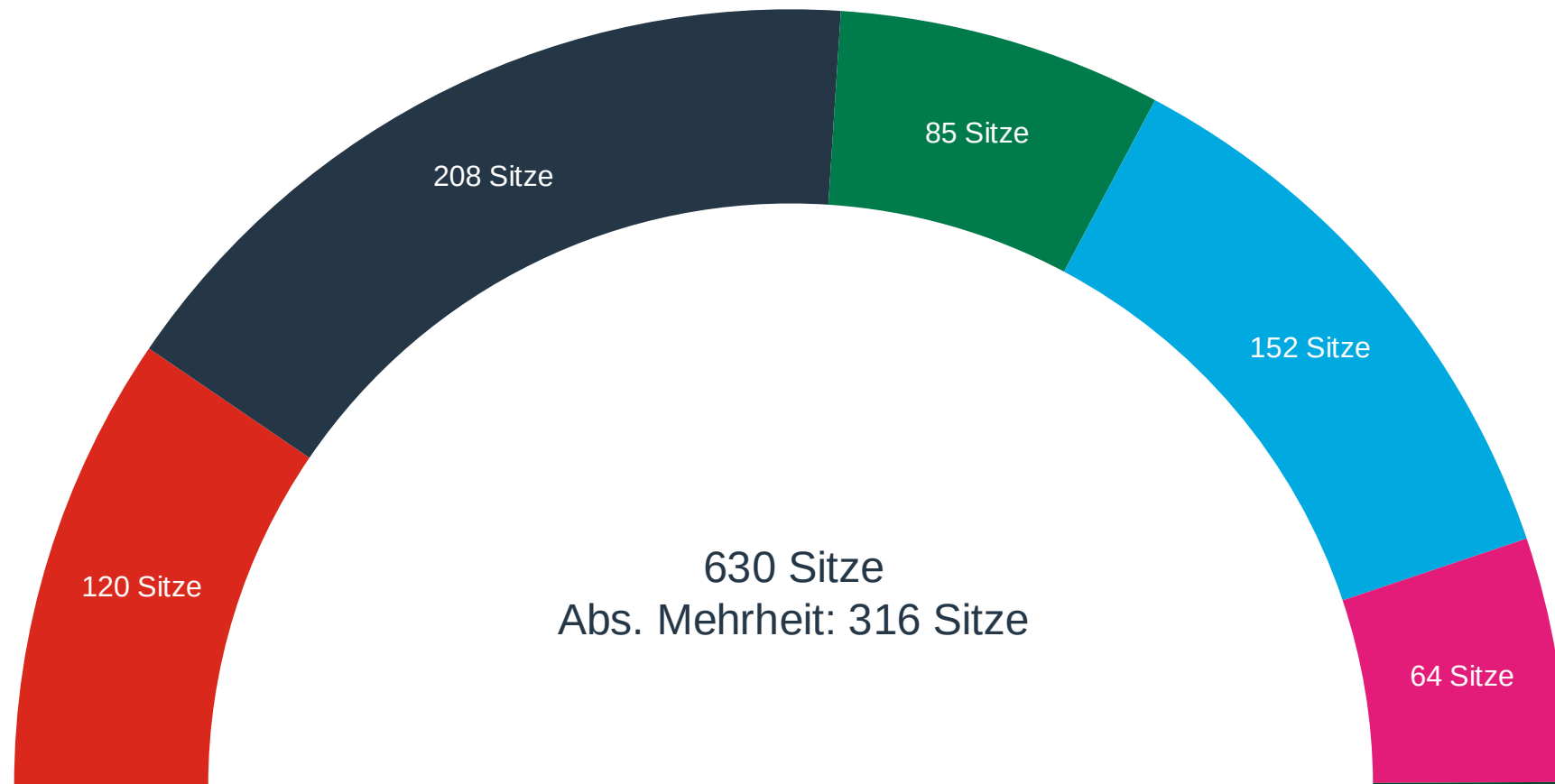
1 | Bundestagswahl 2025: Ergebnisse, Analyse und Ausblick

Das Wahlergebnis

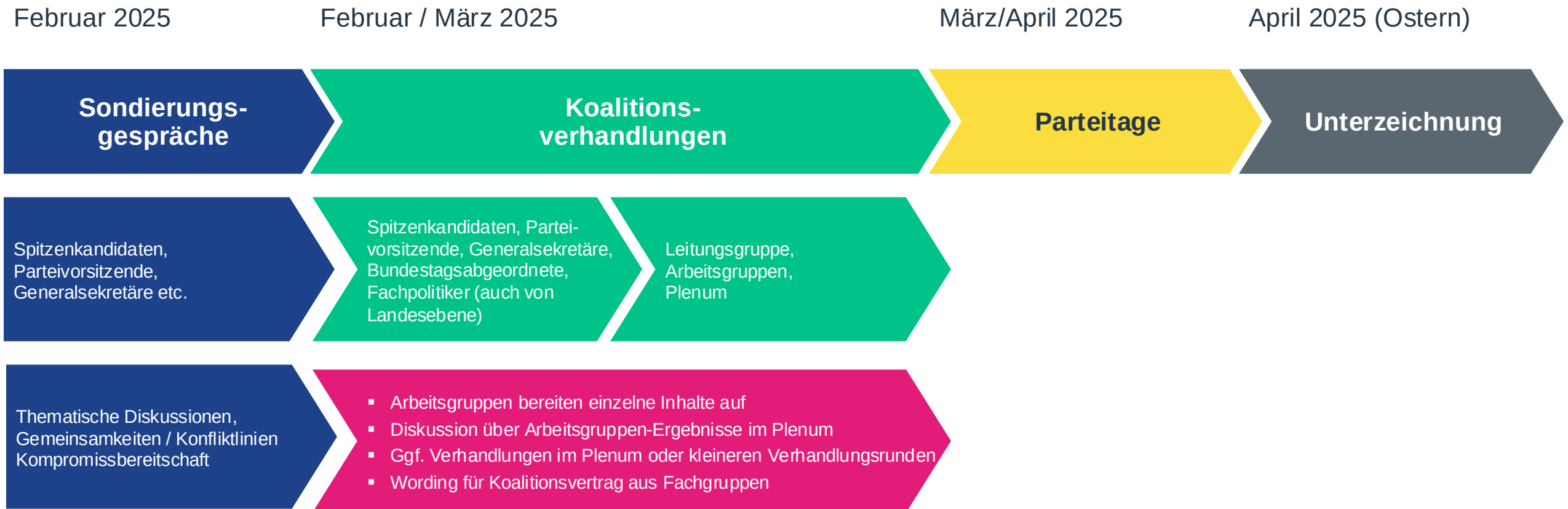


Sitzverteilung im Bundestag

■ SPD ■ CDU/CSU ■ Grüne ■ FDP ■ AfD ■ Linke ■ BSW ■ Andere ■ SSW



Milestones



2 | Übersicht über mögliche Gesetzesinitiativen im Arbeitsrecht

Übersicht über mögliche Gesetzesinitiativen im Arbeitsrecht

Allgemein:

Großes Arbeitsmarktprogramm derzeit unwahrscheinlich, aber Gesetzesinitiativen bzw. Koalitionsberatungen zu folgenden Bereichen zu erwarten:

- Mindestlohn
- Flexibilisierung der Arbeit
 - Örtliche Flexibilisierung
 - Zeitliche Flexibilisierung
- Befristete Arbeitsverhältnisse
- Recht auf Weiterbildung
- Novellierung der betrieblichen Mitbestimmung
- Migration und Arbeitsmarktintegration
- Tariftreue



Fragen und Diskussion



HR
COFFEE
BREAK

Unsere nächste Session



11. März 2025:

#3: Entgelttransparenz auf EU-Ebene: ein Vierländervergleich zur Lohnungleichheit

Mit Prof. Dr. Michael Pils (Deutschland), Dr. Karolin Andréewitch-Wallner (Österreich), Claire Dufils (Frankreich) und Filipa Conde Lencastre (Portugal)

Lassen Sie uns in Kontakt bleiben!



Dr. Michael Beer

Salary Partner, München
+49 89 21038-0
m.beer@taylorwessing.com

Michael Beer ist Fachanwalt für Arbeitsrecht und berät mittelständische Unternehmen ebenso wie internationale Großkonzerne in allen Bereichen des Individual- und Kollektivarbeitsrechts.

Er verfügt über ein besonderes Wissen um alle Facetten des entgrenzten Arbeitens. Michael Beer berät nicht nur regelmäßig zu den Themenbereichen Mobiles Arbeiten, Auslandseinsätze und dem Aufbruch klassischer Arbeitszeitsysteme, sondern zudem zu allen relevanten Fragestellungen des flexiblen Personaleinsatzes (befristeter Personaleinsatz, zeitgeringfügige Beschäftigung, Werk- und Dienstverträge inkl. Fragen der Künstlersozialversicherung). Einen weiteren Themenschwerpunkt seiner Tätigkeit bildet die Begleitung und Durchführung notwendiger betrieblicher Restrukturierungsmaßnahmen.



Dr. Martin Jäger

Associate, Berlin
+49 30 885 636-176
m.jaeger@taylorwessing.com

Der Fokus von Martin Jäger liegt in der Beratung von insbesondere Investoren, Krankenhäusern, Betreibern von Medizinischen Versorgungszentren (MVZ), Laborgesellschaften, Private-Equity-Häusern und Digital-Health-Startups zu allen Fragen des regulatorischen Gesundheitsrechts, vor allem zur Zulassung von Medizinischen Versorgungszentren, des Vertragsarztrechts, des Berufsrechts sowie Digital-Health-Lösungen.

Darüber hinaus unterstützt Martin Jäger die Sozietät bei der Beratung von Mandantinnen und Mandanten im öffentlichen Sektor und gegenüber Politik und Verbänden. Weiterhin ist er Lehrbeauftragter an der Hochschule Aalen.

Martin Jäger ist Mitglied der Industry Group Life Sciences & Healthcare sowie der Practice Area Environmental Planning & Regulatory.

