



# Legislatívne zmeny v pracovnom práve v mimoriadnej situácii

Taylor Wessing Bratislava

**TaylorWessing**

Private and Confidential

# Obsah

<b>1</b>	Novela Zákonníka práce v súvislosti s pandémiou koronavírusu	3
<b>2</b>	Náhrada mzdy pri prekážke v práci na strane zamestnávateľa	5
<b>3</b>	Práca z domu	8
<b>4</b>	Oznámenie rozvrhnutia pracovného času zamestnancovi	10
<b>5</b>	Oznámenie čerpania dovolenky zamestnancovi	12
<b>6</b>	Rozšírenie zákazu výpovede	14
<b>7</b>	Povinnosť zaradiť zamestnanca na pôvodnú prácu a pracovisko po návrate do práce	16
<b>8</b>	Odklad platby odvodov za zamestnávateľa	18
<b>9</b>	Príspevok štátu na podporu udržania pracovných miest	20



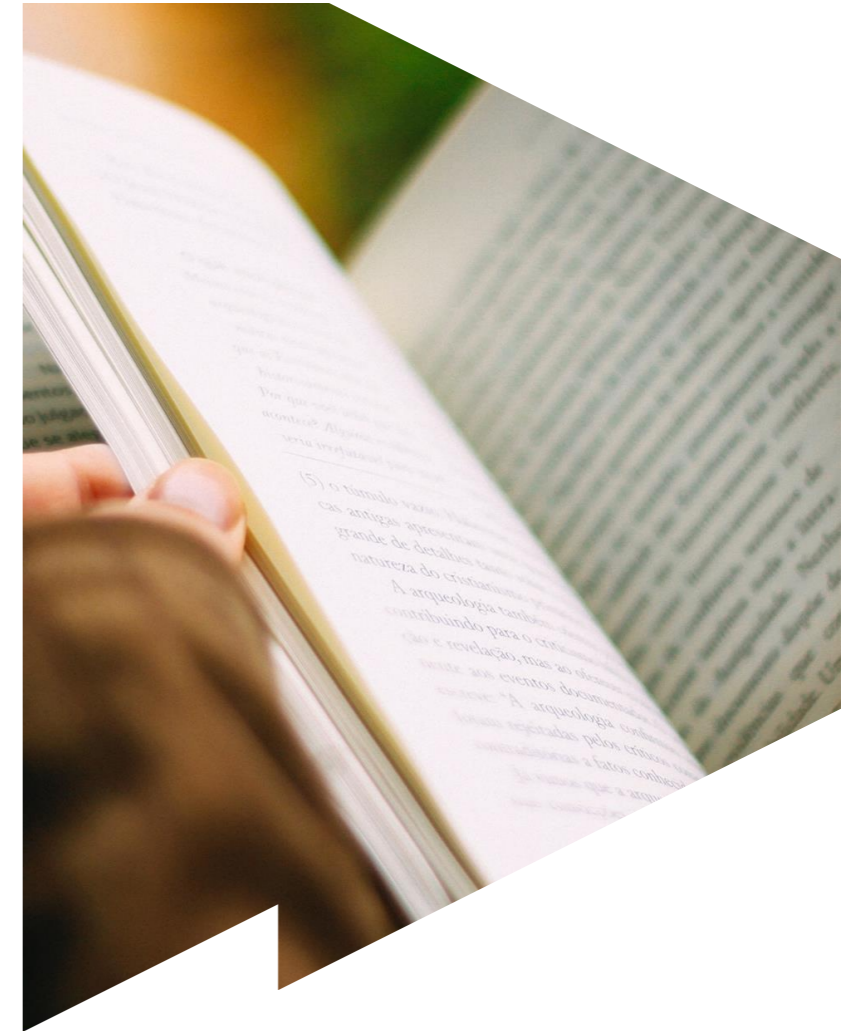


# 1

## Novela Zákonníka práce v súvislosti s pandémiou koronavírusu

# Novela Zákonníka práce v súvislosti s pandémiou koronavírusu

- ▶ Prijatie v súvislosti s pandémiou koronavírusu za účelom riešenia jej dopadov
- ▶ Účinnosť od 4. apríla 2020
- ▶ Nové ustanovenia platia v čase vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní





## 2

Náhrada mzdy pri prekážke v práci  
na strane zamestnávateľa

# Náhrada mzdy pri prekážke v práci na strane zamestnávateľa I.



- ▶ Doterajšia úprava: **100% priemerného zárobku zamestnanca** okrem prípadu, ak zamestnávateľ so zástupcami zamestnancov písomne dohodol náhradu mzdy v sume **najmenej 60% priemerného zárobku zamestnanca** pre prípad vážnych prevádzkových dôvodov na strane zamestnávateľa
- ▶ Nová úprava: **80% priemerného zárobku zamestnanca**, najmenej však v sume minimálnej mzdy, ak zamestnanec nemôže vykonávať prácu celkom alebo z časti pre:
  - > zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa na základe rozhodnutia príslušného orgánu alebo
  - > pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa ako dôsledku vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu („Krizová situácia“)



## Náhrada mzdy pri prekážke v práci na strane zamestnávateľa II.

---

- ▶ Nová úprava platí počas trvania Krízovej situácie a dva mesiace po jej odvolaní
- ▶ Zamestnávateľ môže aj po účinnosti novely vyplácať zamestnancom na základe písomnej dohody so zástupcami zamestnancov náhradu mzdy v sume menej ako 80% ich priemerného zárobku (najmenej však v sume 60% priemerného zárobku)
- ▶ Ak však takýto zamestnávateľ bude chcieť od štátu získať príspevok na podporu udržania pracovných miest, bude musieť zamestnancom vyplácať náhradu mzdy v sume 80% ich priemerného zárobku

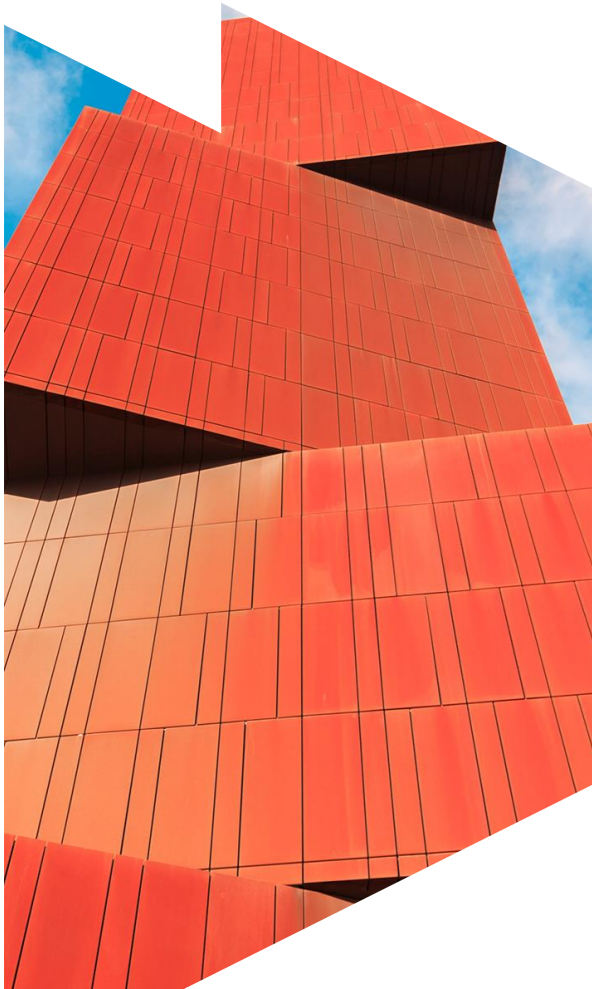


# 3

## Práca z domu



# Práca z domu



- ▶ Doterajšia úprava práce z domu: **so súhlasom zamestnávateľa alebo po dohode s ním** doma alebo na inom ako zvyčajnom mieste výkonu práce, ak to druh práce umožňuje
- ▶ Nová právna úprava:
  - > **Zamestnávateľ je oprávnený nariadiť výkon práce z domácnosti** zamestnanca, ak to druh práce umožňuje
  - > **Zamestnanec má právo** na vykonávanie práce zo svojej domácnosti, ak to druh práce umožňuje a na strane zamestnávateľa nie sú vážne prevádzkové dôvody, ktoré neumožňujú výkon práce z domácnosti
- ▶ Uvedené platí **počas účinnosti opatrenia** na predchádzanie vzniku a šíreniu prenosných ochorení alebo opatrenia pri ohrození verejného zdravia nariadených príslušným orgánom podľa osobitného predpisu





# 4

Oznámenie rozvrhnutia pracovného času zamestnancovi

# Oznámenie rozvrhnutia pracovného času zamestnancovi



- ▶ Doterajšia úprava: **najmenej týždeň vopred a s platnosťou najmenej na týždeň**
- ▶ Nová právna úprava:
  - > **najmenej dva dni vopred**, ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodne na kratšej dobe, a
  - > **s platnosťou najmenej na týždeň**
- ▶ Nová úprava platí počas trvania Krízovej situácie a dva mesiace po jej odvolaní



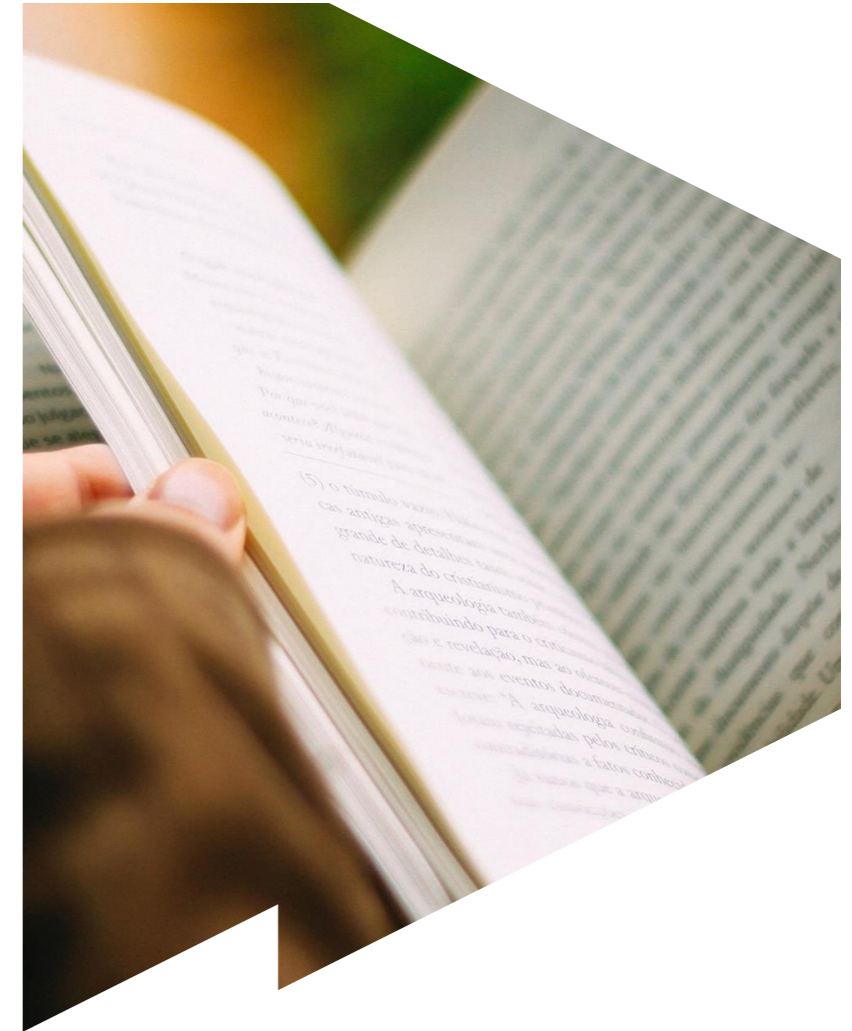


# 5

## Oznámenie čerpania dovolenky zamestnancovi

## Oznámenie čerpania dovolenky zamestnancovi

- ▶ Doterajšia úprava: **najmenej 14 dní vopred**; toto obdobie môže byť výnimočne skrátené so súhlasom zamestnanca
- ▶ Nová úprava:
  - > najmenej **sedem dní vopred**, a
  - > ak ide o **nevyčerpanú dovolenku z predchádzajúceho kalendárneho roka**, najmenej **dva dni vopred**;
  - > toto obdobie môže byť **skrátené so súhlasom zamestnanca**
- ▶ Nová úprava platí počas trvania Krízovej situácie a dva mesiace po jej odvolaní





# 6

## Rozšírenie zákazu výpovede

## Rozšírenie zákazu výpovede



- ▶ Doterajšia úprava: pri dočasnej pracovnej neschopnosti sa zákaz výpovede uplatní iba v prípade, ak ide o dočasnú pracovnú neschopnosť pre **chorobu** alebo **úraz**
- ▶ Nová úprava: za dočasne práceneschopného sa pre účely zákazu výpovede považuje aj zamestnanec, ktorý má dôležitú osobnú prekážku v práci z dôvodu **karanténneho opatrenia, izolácie, osobného a celodenného ošetrovania chorého člena rodiny** podľa osobitného predpisu alebo **osobnej a celodennej starostlivosti o fyzickú osobu** podľa osobitného predpisu
- ▶ Nová úprava platí počas trvania Krízovej situácie a dva mesiace po jej odvolaní





# 7

Povinnosť zaradiť zamestnanca na pôvodnú prácu a pracovisko po návrate do práce



# Povinnosť zaradiť zamestnanca na pôvodnú prácu a pracovisko po návrate do práce

- ▶ Doterajšia úprava: Uplatní sa pri návrate do práce po skončení **dočasnej pracovnej neschopnosti alebo karantény (karanténneho opatrenia)**
- ▶ Nová úprava: Za zamestnanca, ktorý sa vráti do práce po skončení dočasnej pracovnej neschopnosti, sa považuje aj zamestnanec, ktorý sa vráti do práce po skončení **izolácie, osobného a celodenného ošetrovania chorého člena rodiny** podľa osobitného predpisu alebo **osobnej a celodennej starostlivosti o fyzickú osobu** podľa osobitného predpisu
- ▶ Nová úprava platí počas trvania Krízovej situácie a dva mesiace po jej odvolaní



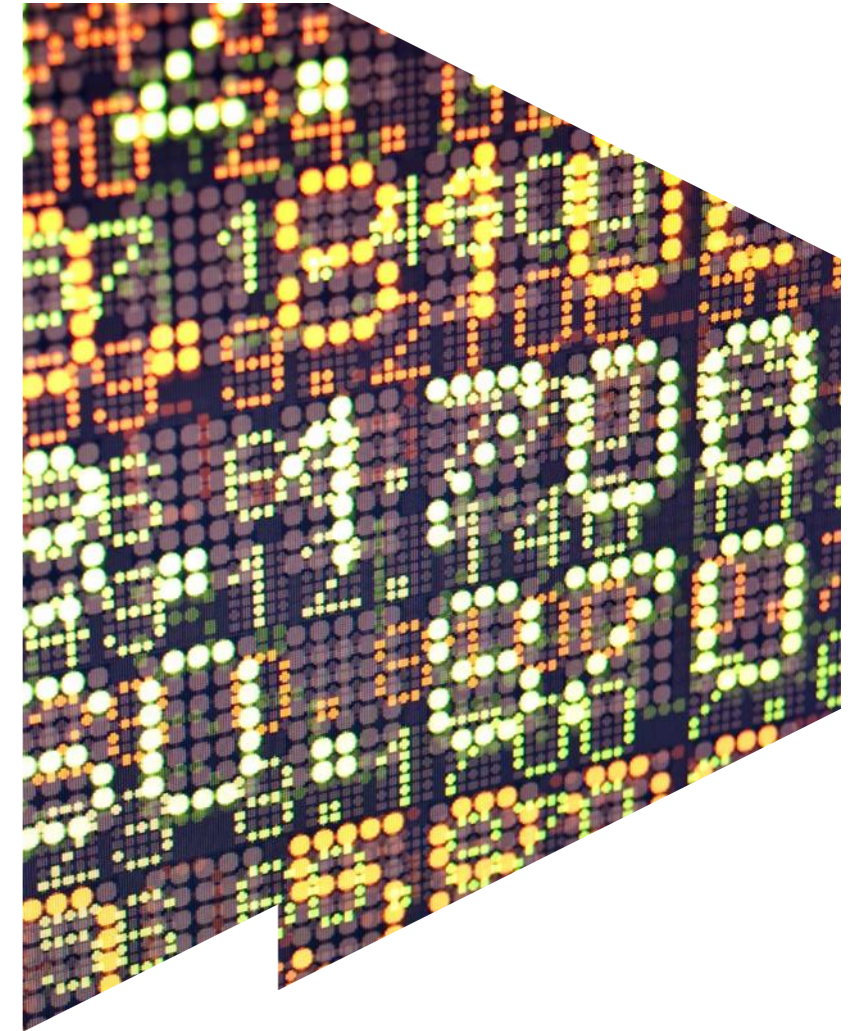


# 8

## Odklad platby odvodov za zamestnávateľa

## Odklad platby odvodov za zamestnávateľa

- ▶ Splatnosť poistného na sociálne a zdravotné poistenie **za marec 2020** sa u zamestnávateľa, ktorý vykazuje **pokles čistého obratu alebo pokles príjmov z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti o 40% a viac, predlžuje do 31.07.2020**
- ▶ Uvedené platí **počas trvania Krízovej situácie**
- ▶ Odklad sa nevzťahuje na odvody, ktoré zamestnávateľ platí za zamestnanca
- ▶ Vláda SR môže nariadením schváliť predĺženie splatnosti poistného aj v ďalších mesiacoch počas trvania Krízovej situácie



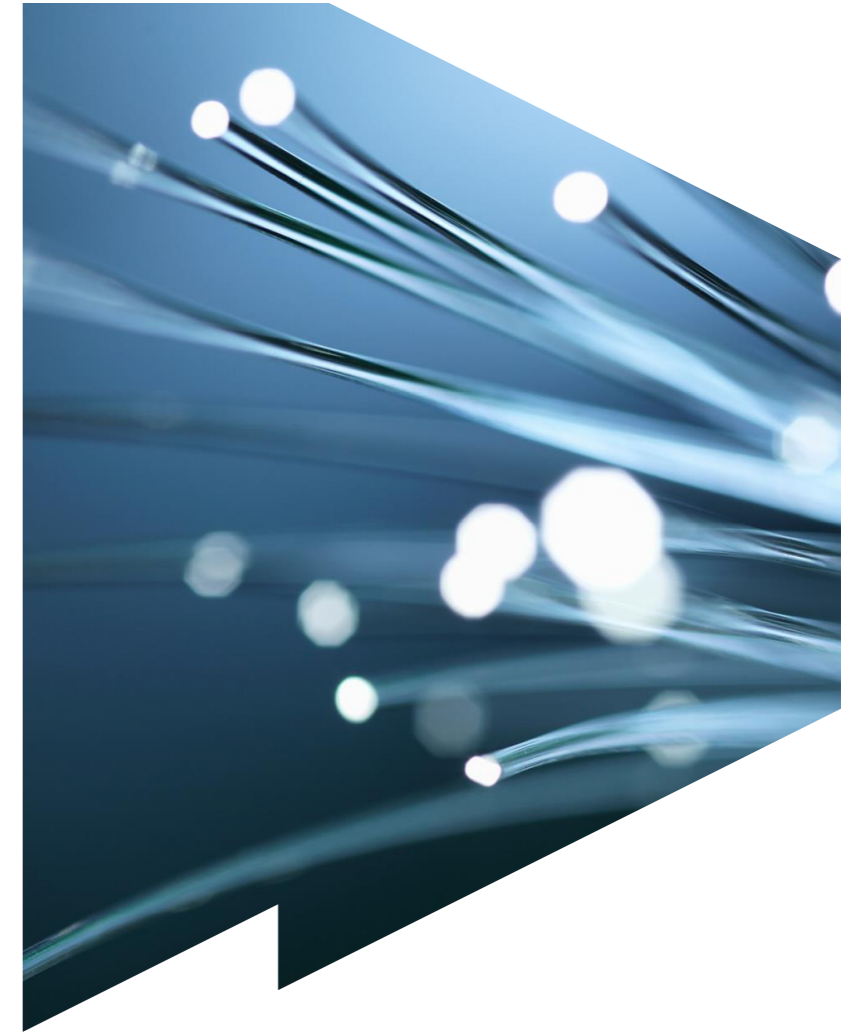


# 9

## Príspevok štátu na podporu udržania pracovných miest

## Zamestnávateľia, ktorým bolo nariadené uzatvoriť prevádzku

- ▶ Príspevok na úhradu náhrady mzdy zamestnanca, pre ktorého nemá zamestnávateľ prácu, a to vo výške **80% jeho priemerného zárobku, najviac však vo výške 1.100,- EUR**
- ▶ Celková výška príspevku pre jedného zamestnávateľa je limitovaná sumou **800.000,- EUR na obdobie realizácie projektu**
- ▶ Môže sa žiadať aj **späťne za pomernú časť mesiaca marec 2020**



## Zamestnávateľia, ktorým klesli tržby

---

- ▶ Príspevok na úhradu časti náhrady mzdy zamestnanca v závislosti od poklesu tržieb v porovnaní s rovnakým obdobím v roku 2019, ktorého výška sa určí nasledovne:
  - > **180,- EUR** na jedného zamestnanca pri poklese tržieb o viac ako **20%** (90,- EUR za marec 2020)
  - > **300,- EUR** na jedného zamestnanca pri poklese tržieb o viac ako **40%** (150,- EUR za marec 2020)
  - > **420,- EUR** na jedného zamestnanca pri poklese tržieb o viac ako **60%** (210,- EUR za marec 2020)
  - > **540,- EUR** na jedného zamestnanca pri poklese tržieb o viac ako **80%** (270,- EUR za marec 2020)
- ▶ Celková výška príspevku pre jedného zamestnávateľa je limitovaná sumou **200.000,- EUR mesačne** a **800.000,- EUR na obdobie realizácie projektu**



## Ďalšie podmienky poskytnutia príspevku I.

---

- i. Čerpanie príspevku **len na tých zamestnancov, ktorým zamestnávateľ nemôže pridelovať prácu z dôvodu prekážky v práci na jeho strane**
- ii. Vyplatenie náhrady mzdy zamestnancovi **vo výške 80% jeho priemerného zárobku**
- iii. Závazok zamestnávateľa, že **dva mesiace po mesiaci, za ktorý žiada príspevok, neskončí pracovný pomer ani neurobí právny úkon, ktorým by skončil pracovný pomer so zamestnancami výpoveďou alebo dohodou z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a) a b) ZP**
- iv. Predloženie údajov o stave zamestnancov k 31.03.2020
- v. Zamestnávateľ nebol k 31.12.2019 podnikom v ťažkostiach
- vi. Splnenie podmienok podľa § 70 ods. 7 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení



## Ďalšie podmienky poskytnutia príspevku II.

---

- ▶ Splnenie podmienok uvedených v bodoch (ii) až (vi) (ako aj prípadný pokles tržieb) zamestnávateľ preukáže **čestným vyhlásením**, ktoré doručí príslušnému úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
- ▶ Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny by mali prijímať žiadosti o poskytnutie príspevku od 06.04.2020 a príspevky by sa mali začať vyplácať od 15.04.2020
- ▶ Príspevok sa poskytuje na obdobie odo dňa rozhodnutia Úradu verejného zdravotníctva SR o uzatvorení alebo obmedzení prevádzok (12.03.2020) do konca kalendárneho mesiaca, v ktorom bude toto rozhodnutie zrušené





Ďakujeme Vám za pozornosť!



**JUDr. Radovan Pala, LL.M., PhD.**  
Partner  
[r.pala@taylorwessing.com](mailto:r.pala@taylorwessing.com)

<https://www.linkedin.com/in/radovanpala/?originalSubdomain=sk>



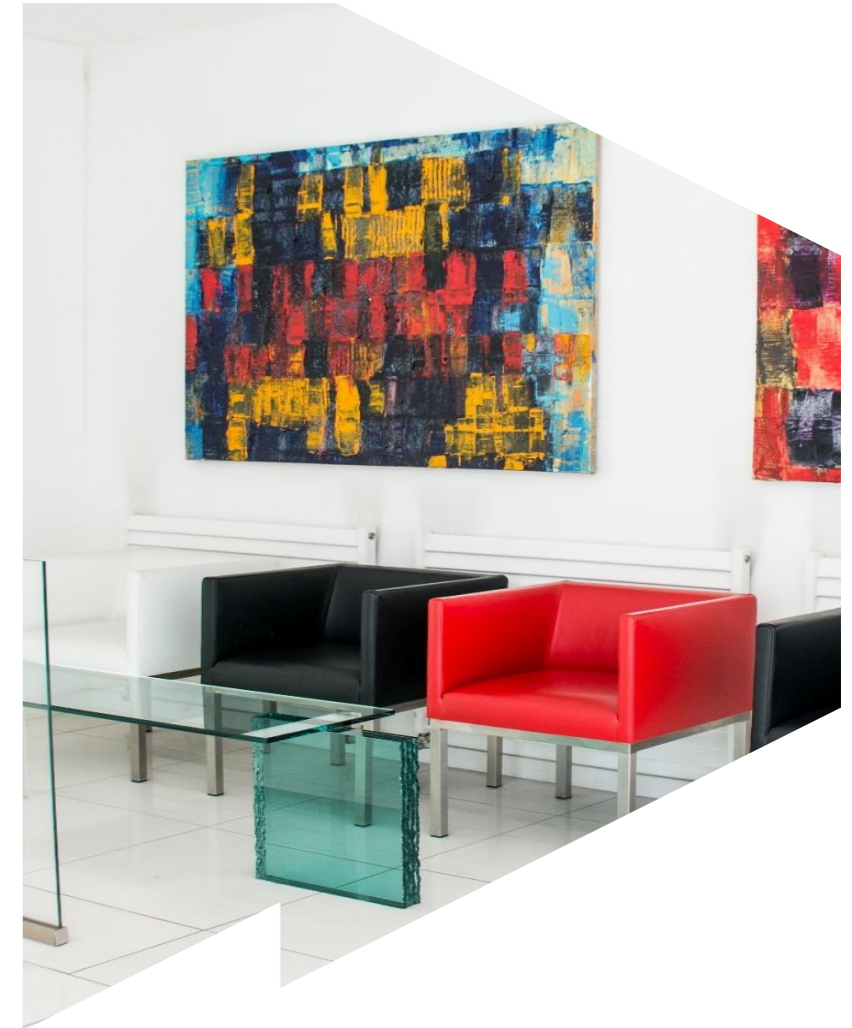
**JUDr. Andrea Čupeľová**  
Senior Associate  
[a.cupelova@taylorwessing.com](mailto:a.cupelova@taylorwessing.com)

<https://www.linkedin.com/in/andrea-cupelova-88a24615a/>



# Taylor Wessing na Slovensku

- ▶ Od roku 2004
- ▶ Sme najväčšou medzinárodnou advokátskou kanceláriou na Slovensku a celkovo patríme medzi štyri najväčšie advokátske kancelárie na Slovensku
- ▶ Komplexné právne poradenstvo
- ▶ Poskytovanie právneho poradenstva v slovenskom, anglickom a nemeckom jazyku





# TaylorWessing

Europe > Middle East > Asia

[taylorwessing.com](https://www.taylorwessing.com)

© Taylor Wessing 2020

This publication is not intended to constitute legal advice. Taylor Wessing entities operate under one brand but are legally distinct, either being or affiliated to a member of Taylor Wessing Verein. Taylor Wessing Verein does not itself provide services. Further information can be found on our regulatory page at <https://www.taylorwessing.com/en/regulatory>.